



บันทึกข้อความ

หน่วยงาน สถาบันนวัตกรรมและถ่ายทอดเทคโนโลยี โทร. ๓๓๗/๑๔

ที่ อว ๓๗/๓๓๓๙/ ๑๕๒๒

วันที่ ๕ พฤศจิกายน ๒๕๖๒

เรื่อง แจ้งการดำเนินการคัดเลือกบุคคลให้ดำรงตำแหน่งหัวหน้างาน

เรียน บุคลากรสถาบันนวัตกรรมและถ่ายทอดเทคโนโลยี

ตามประกาศมหาวิทยาลัยพะเยา เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการเพื่อแต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่งหัวหน้างาน พ.ศ. ๒๕๖๒ ข้อ ๕ (๓) กรณีแต่งตั้งหัวหน้างาน ภายใต้ส่วนงานตามมาตรา ๓/ (๔) แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยพะเยา พ.ศ. ๒๕๕๓ ให้แต่งตั้งโดยคำแนะนำของหัวหน้าสำนักงานของส่วนงานหรือหัวหน้าหน่วยงานที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่า และผ่านความเห็นชอบของหัวหน้าส่วนงาน นั้น

เพื่อให้การดำเนินงานเป็นไปด้วยความเรียบร้อย จึงขอแจ้งการดำเนินการคัดเลือกบุคคลให้ดำรงตำแหน่งหัวหน้างาน ดังต่อไปนี้

๑. งานบริหารทั่วไป
๒. งานวิชาการ
๓. งานแผนงาน
๔. งานปฏิบัติการ

โดยให้บุคลากรผู้ปฏิบัติงานของสถาบันนวัตกรรมและถ่ายทอดเทคโนโลยี มีสิทธิเสนอชื่อผู้สมควรดำรงตำแหน่งหัวหน้างานได้คนละไม่เกินหนึ่งชื่อตามแบบฟอร์มเสนอชื่อบุคคลเพื่อพิจารณาให้ดำรงตำแหน่งหัวหน้างาน โดยใส่ซองปิดผนึกส่งที่หัวหน้าสำนักงานสถาบัน (นางสาวกานต์พิชชา ปัญญา) ภายในวันศุกร์ที่ ๑๕ พฤศจิกายน ๒๕๖๒ เวลา ๑๖.๐๐ น. ทั้งนี้สามารถเสนอชื่อตนเองหรือเสนอชื่อบุคคลอื่นในสถาบันเพื่อเข้ารับการพิจารณาคัดเลือกก็ได้ โดยกำหนดให้ผู้ที่ถูกเสนอชื่อจัดส่งข้อมูลผลการปฏิบัติงานที่ผ่านมาและแนวทางการบริหารงานหากได้รับการพิจารณาให้ดำรงตำแหน่งหัวหน้างานเพื่อเข้ารับการประเมินความเหมาะสมต่อไป ซึ่งคุณสมบัติเฉพาะตำแหน่งหัวหน้างานให้เป็นไปตามประกาศมหาวิทยาลัยพะเยา เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการเพื่อแต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่งหัวหน้างาน พ.ศ. ๒๕๖๒ รายละเอียดดังเอกสารแนบ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.สันติวัฒน์ พิทักษ์พล)

รักษาการแทนผู้อำนวยการ

สถาบันนวัตกรรมและถ่ายทอดเทคโนโลยี

แบบฟอร์มเสนอชื่อบุคคลเพื่อพิจารณาให้ดำรงตำแหน่งหัวหน้างาน

ข้าพเจ้า นาย / นาง / นางสาว.....

ตำแหน่ง.....กลุ่มงาน.....

ขอเสนอชื่อบุคคลที่สมควรได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง (มีสิทธิเสนอได้คนละหนึ่งตำแหน่ง หนึ่งชื่อ)

- หัวหน้างานบริหารทั่วไป
- หัวหน้างานวิชาการ
- หัวหน้างานแผนงาน
- หัวหน้างานปฏิบัติการ

ได้แก่ ชื่อ-สกุล.....

ตำแหน่ง.....

หน่วยงานย่อย.....กลุ่มงาน.....

*หมายเหตุ

ให้นำส่งแบบฟอร์มเสนอชื่อบุคคลเพื่อพิจารณาให้ดำรงตำแหน่งหัวหน้างาน ภายในวันศุกร์ที่ ๑๕ พฤศจิกายน ๒๕๖๒ เวลา ๑๖.๐๐ น. โดยใส่ซองปิดผนึกส่งที่หัวหน้าสำนักงานสถาบัน (นางสาวกานต์พิชชา ปัญญา)

ประวัติบุคคลผู้ถูกเสนอชื่อเพื่อพิจารณาให้ดำรงตำแหน่งหัวหน้างาน

ชื่อ-สกุล (ของผู้ที่ได้รับการเสนอชื่อ).....

ตำแหน่ง.....กลุ่มงาน.....

บรรจุเป็นพนักงานมหาวิทยาลัยพะเยา เมื่อ.....

เป็นพนักงานประจำ สายบริการ สายวิชาการ

ถูกเสนอชื่อเพื่อเข้ารับการประเมินความเหมาะสมให้ดำรงตำแหน่ง

หัวหน้างานบริหารทั่วไป หัวหน้างานวิชาการ

หัวหน้างานแผนงาน หัวหน้างานปฏิบัติการ

สถานภาพสมรส โสด สมรส หม้าย หย่า

คุณวุฒิการศึกษา

ระดับปริญญาตรี ชื่อปริญญาบัตร.....สาขาวิชา.....

ชื่อสถาบันการศึกษา.....

ระดับปริญญาโท ชื่อปริญญาบัตร.....สาขาวิชา.....

ชื่อสถาบันการศึกษา.....

ระดับปริญญาเอก ชื่อปริญญาบัตร.....สาขาวิชา.....

ชื่อสถาบันการศึกษา.....

อื่นๆ

ประวัติการทำงาน

.....
.....
.....
.....
.....

ความเชี่ยวชาญ

.....
.....
.....
.....
.....

ผลงานเด่นจากการปฏิบัติงานที่ผ่านมา

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

แนวทางการบริหารงานหากได้รับการพิจารณาแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งหัวหน้างาน

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

ผลงานด้านอื่นๆ (ถ้ามี)

- ๑)
- ๒)
- ๓)
- ๔)
- ๕)

***หมายเหตุ**

คุณสมบัติเฉพาะตำแหน่งหัวหน้างานตามประกาศมหาวิทยาลัยพะเยา เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการเพื่อแต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่งหัวหน้างาน พ.ศ. ๒๕๖๒ จะต้องมีความสมบัตินี้

- ๑. เป็นพนักงานมหาวิทยาลัยสายบริการ ประเภทประจำ
- ๒. ปฏิบัติงานมาแล้วไม่น้อยกว่า ๕ ปี



ประกาศมหาวิทยาลัยพะเยา

เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการเพื่อแต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่งหัวหน้างาน พ.ศ. ๒๕๖๒

โดยที่เป็นการสมควรกำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการเพื่อแต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่งหัวหน้างาน อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๓๓ แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยพะเยา พ.ศ. ๒๕๕๓ คณะกรรมการบริหารงานบุคคลประจำมหาวิทยาลัยพะเยา ในคราวประชุมครั้งที่ ๗/๒๕๖๒ เมื่อวันที่ ๒๖ กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๒ จึงออกประกาศไว้ดังนี้

ข้อ ๑ ประกาศนี้ เรียกว่า “ประกาศมหาวิทยาลัยพะเยา เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการเพื่อแต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่งหัวหน้างาน พ.ศ. ๒๕๖๒”

ข้อ ๒ ประกาศนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๒ เป็นต้นไป

ข้อ ๓ ในประกาศนี้

“มหาวิทยาลัย” หมายความว่า มหาวิทยาลัยพะเยา

“อธิการบดี” หมายความว่า อธิการบดีมหาวิทยาลัยพะเยา

“หัวหน้างาน” หมายความว่า หัวหน้าหน่วยงานย่อย ระดับงาน หรือหัวหน้าหน่วยงานที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่างาน

ข้อ ๔ คุณสมบัติเฉพาะตำแหน่งหัวหน้างาน จะต้องมีความสมบูรณ์ดังต่อไปนี้

(๑) เป็นพนักงานมหาวิทยาลัยสายบริการ ประเภทประจำ

(๒) ปฏิบัติงานมาแล้วไม่น้อยกว่า ๕ ปี

ข้อ ๕ ให้อธิการบดีแต่งตั้งผู้ที่มีคุณสมบัติตามข้อ ๔ ดังนี้

(๑) กรณีแต่งตั้งหัวหน้างาน ภายในส่วนงานและหน่วยงานภายในส่วนงานตามมาตรา ๓/ (๑) และ (๒) แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยพะเยา พ.ศ. ๒๕๕๓ ให้แต่งตั้งโดยคำแนะนำของหัวหน้าส่วนงานหรือหัวหน้าหน่วยงานภายในส่วนงานตามแต่กรณี

(๒) กรณีแต่งตั้งหัวหน้างาน ภายในส่วนงานตามมาตรา ๓/ (๓) แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยพะเยา พ.ศ. ๒๕๕๓ ให้แต่งตั้งโดยคำแนะนำของหัวหน้าสำนักงานของส่วนงานหรือหัวหน้าหน่วยงานที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่า และผ่านความเห็นชอบของคณะกรรมการประจำส่วนงาน

(๓) กรณีแต่งตั้งหัวหน้างาน ภายในส่วนงานตามมาตรา ๗ (๔) แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยพะเยา พ.ศ. ๒๕๕๓ ให้แต่งตั้งโดยคำแนะนำของหัวหน้าสำนักงานของส่วนงานหรือหัวหน้าหน่วยงานที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่า และผ่านความเห็นชอบของหัวหน้าส่วนงาน

ข้อ ๖ ผู้ดำรงตำแหน่งหัวหน้างาน ต้องผ่านการอบรมหลักสูตรผู้บริหารที่มหาวิทยาลัยกำหนด ภายในระยะเวลาหนึ่งปี นับตั้งแต่วันที่ได้รับการแต่งตั้ง

ในกรณีพ้นระยะเวลาหนึ่งปีแล้ว ผู้ดำรงตำแหน่งคนใดยังไม่ได้เข้ารับการอบรม หรือไม่ผ่านการอบรม ให้รายงานผลต่ออธิการบดี

ในกรณีมีเหตุผลและความจำเป็นอาจแต่งตั้งให้ผู้นั้นดำรงตำแหน่งรักษาการแทนไปก่อนก็ได้

ข้อ ๗ ผู้ดำรงตำแหน่งหัวหน้างาน พ้นจากตำแหน่งเมื่อ

(๑) ตาย

(๒) ลาออกจากตำแหน่ง

(๓) พ้นจากการเป็นพนักงานมหาวิทยาลัย

(๔) ไม่ผ่านเกณฑ์การประเมินหัวหน้างาน ตามที่มหาวิทยาลัยกำหนด

ข้อ ๘ ให้อธิการบดีเป็นผู้รักษาการตามประกาศนี้ กรณีที่มีปัญหาเกี่ยวกับการบังคับใช้หรือการปฏิบัติตามประกาศนี้ ให้อธิการบดีมีอำนาจตีความและวินิจฉัยชี้ขาด การตีความและการวินิจฉัยของอธิการบดี ให้ถือเป็นที่สุด

ประกาศ ณ วันที่ ๒๖ กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๒



(รองศาสตราจารย์ ดร.สุภกร พงศบางโพธิ์)

อธิการบดีมหาวิทยาลัยพะเยา