



**รายงานผลการดำเนินงานตามนโยบาย
การบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปี พ.ศ. 2566
สถาบันนวัตกรรมและถ่ายทอดเทคโนโลยี
1 ตุลาคม 2565 – 31 มีนาคม 2566**

สถาบันนวัตกรรมและถ่ายทอดเทคโนโลยี
มหาวิทยาลัยพะเยา

รายงานผลการดำเนินงานตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปี พ.ศ. 2566

สถาบันนวัตกรรมและถ่ายทอดเทคโนโลยี

ระหว่างเดือนตุลาคม 2565 - มีนาคม 2566

1. ความก้าวหน้าการดำเนินการตามนโยบายการบริหารงานบุคคล

สถาบันนวัตกรรมและถ่ายทอดเทคโนโลยี ได้มีการดำเนินงานตามนโยบายการบริหารงานบุคคล และมีผลความก้าวหน้าของการดำเนินงานดังนี้

1. การสรรหา คัดเลือก การพัฒนา การเลื่อนขั้นเลื่อนตำแหน่ง การโยกย้าย และกิจกรรมด้านการบริหารทรัพยากรบุคคลอื่นๆ มีความถูกต้องและทันเวลา

สถาบันนวัตกรรมและถ่ายทอดเทคโนโลยี ได้มีการประกาศรับสมัครบุคลากรเพื่อทดแทนตำแหน่งที่ลาออกเพื่อให้มีบุคลากรมาปฏิบัติงานตามพันธกิจของหน่วยงาน โดยมีการประกาศรับสมัคร การแต่งตั้งคณะกรรมการ และการจัดสอบที่มีความโปร่งใสและเป็นธรรม

2. มีความโปร่งใสในทุกกระบวนการของการบริหารทรัพยากรบุคคล

สถาบันนวัตกรรมและถ่ายทอดเทคโนโลยี ได้มีการประกาศรับสมัครบุคลากรเพื่อทดแทนตำแหน่งที่ลาออกเพื่อให้มีบุคลากรมาปฏิบัติงานตามพันธกิจของหน่วยงาน โดยมีการประกาศรับสมัคร การแต่งตั้งคณะกรรมการ และการจัดสอบที่มีความโปร่งใสและเป็นธรรม จัดให้มีการมอบรางวัลบุคลากรดีเด่นของสถาบัน และการพิจารณาบุคลากรดีเด่นของสถาบันใช้การมีส่วนร่วมของบุคลากรในการคัดเลือก เป็นต้น

3. สนับสนุนให้เกิดการเรียนรู้และการพัฒนาอย่างต่อเนื่อง รวมทั้งส่งเสริมให้มีการแบ่งปันแลกเปลี่ยนข้อมูลและความรู้ เพื่อพัฒนาผู้ปฏิบัติงานให้มีทักษะและสมรรถนะที่จำเป็นสำหรับการบรรลุภารกิจและเป้าหมาย

สถาบันนวัตกรรมและถ่ายทอดเทคโนโลยี ได้ส่งเสริมให้บุคลากรเข้ารับการอบรม สัมมนา ในหัวข้อที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงาน เช่นด้านความปลอดภัยในห้องปฏิบัติการ การบ่มเพาะธุรกิจเทคโนโลยี การจัดการทรัพย์สินทางปัญญา การพัสดุ การเงินและบัญชี เป็นต้น

4. มีระบบการประเมินผลการปฏิบัติงานที่เน้นประสิทธิภาพ ประสิทธิผล

สถาบันนวัตกรรมและถ่ายทอดเทคโนโลยีมีการแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินผลการปฏิบัติงานโดยมีบุคลากรภายนอกสถาบันร่วมเป็นคณะกรรมการ และมีเกณฑ์การประเมินผลการปฏิบัติงานที่สอดคล้องกับเกณฑ์การประเมินของมหาวิทยาลัย

5. ส่งเสริมความสัมพันธ์อันดีระหว่างฝ่ายบริหารกับบุคลากรผู้ปฏิบัติงาน ให้มีความพร้อมที่จะขับเคลื่อนองค์กรให้พัฒนาไปสู่เป้าหมาย และวิสัยทัศน์การพัฒนา

สถาบันนวัตกรรมและถ่ายทอดเทคโนโลยีมีการจัดกิจกรรมการประชุมบุคลากรเพื่อถ่ายทอดนโยบายไปสู่การปฏิบัติและจัดกิจกรรมสร้างความสัมพันธ์ระหว่างฝ่ายบริหารกับบุคลากรเช่น งานเลี้ยงปีใหม่ เป็นต้น

6. ให้บุคลากรได้รับค่าตอบแทนและสวัสดิการที่เป็นธรรม เหมาะสมตามที่ระเบียบกฎหมายกำหนด

สถาบันนวัตกรรมและถ่ายทอดเทคโนโลยีจัดให้มีสวัสดิการแก่บุคลากร กรณีเป็นพนักงานมหาวิทยาลัยได้รับสวัสดิการต่างๆ ตามระเบียบของมหาวิทยาลัย กรณีเป็นลูกจ้างของสถาบันจะได้รับสวัสดิการตามระเบียบที่เกี่ยวข้อง เช่นประกันสังคม ประกันสุขภาพและอุบัติเหตุ การตรวจสุขภาพประจำปี เป็นต้น โดยสถาบันได้มีการตั้งงบประมาณสำหรับเป็นสวัสดิการให้กับบุคลากร

7. ส่งเสริมให้บุคลากรประพฤติตนเป็นแบบอย่างที่ดี มีคุณธรรมจริยธรรม และยึดหลักธรรมาภิบาลในการปฏิบัติงาน

สถาบันนวัตกรรมและถ่ายทอดเทคโนโลยี ส่งเสริมให้บุคลากรประพฤติตนเป็นแบบอย่างที่ดี มีคุณธรรมจริยธรรม และยึดหลักธรรมาภิบาล ในการปฏิบัติงาน โดยจัดกิจกรรมสร้างความตระหนักและเน้นย้ำให้บุคลากรประพฤติตนเป็นแบบอย่างที่ดี มีคุณธรรมจริยธรรม และยึดหลักธรรมาภิบาล ในการปฏิบัติงาน เช่นการประชุมสัมมนา

2. รายละเอียดงบประมาณที่ใช้ในการดำเนินงาน 6 เดือนแรก

กิจกรรมที่เกี่ยวข้องกับการพัฒนาบุคลากร การปฏิบัติหน้าที่อย่างมีคุณธรรมจริยธรรมและยึดหลักธรรมาภิบาล งบประมาณที่ใช้จ่ายไประหว่างเดือน ตุลาคม 2565 - มีนาคม 2566 10,3000 บาท

กิจกรรมที่เกี่ยวข้องกับการพัฒนาสวัสดิการของบุคลากร เช่น ประกันสังคม ประกันสุขภาพ การตรวจสุขภาพประจำปี เดือน ตุลาคม 2565 - มีนาคม 2566 30,912 บาท