

รายงานผลการดำเนินงานตามแผนบริหารจัดการความเสี่ยงและควบคุมภายใน (RM-R12) รอบ 12 เดือน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566

ชื่อหน่วยงาน สถาบันนวัตกรรมและถ่ายทอดเทคโนโลยี

การบริหารจัดการความเสี่ยงตามพันธกิจ ผล
การประเมินความเสี่ยงของการดำเนินงานหรือ
การปฏิบัติหน้าที่ที่อาจก่อให้เกิดการทุจริตและ
ประพฤติมิชอบ

<input type="checkbox"/> 1. พัฒนากำลังคนที่มีสมรรถนะและทักษะแห่งอนาคต	<input type="checkbox"/> 2. วิจัยและนวัตกรรมพัฒนาเศรษฐกิจ สังคม และชุมชน	<input type="checkbox"/> 3. บริการวิชาการด้วยองค์ความรู้และนวัตกรรม
<input type="checkbox"/> 4. ทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม และสืบสานเอกลักษณ์ความเป็นไทย		<input checked="" type="checkbox"/> 5. บริหารจัดการทันสมัยมีประสิทธิภาพ โปร่งใส และมีธรรมาภิบาล

ยุทธศาสตร์ 5. บริหารจัดการทันสมัยมีประสิทธิภาพ โปร่งใส และมีธรรมาภิบาล

คำเป้าหมาย 5.2 การบริหารงานมีธรรมาภิบาล และความโปร่งใอย่างยั่งยืน

กลยุทธ์ 5.2.1 ส่งเสริมการสร้างธรรมาภิบาลและความโปร่งใภายในมหาวิทยาลัยอย่างยั่งยืน

ลำดับ	ความเสี่ยง	ระดับความเสี่ยงที่คงเหลือ หลังการจัดการความเสี่ยง รอบ 6 เดือน (โอกาสxผลกระทบ)	การดำเนินงานจัดการความเสี่ยง รอบ 12 เดือน	ผลการดำเนินงาน รอบ 12 เดือน	ระดับความเสี่ยงที่คงเหลือ หลังการจัดการความเสี่ยง รอบ 12 เดือน (โอกาสxผลกระทบ)
1.	การปฏิบัติหน้าที่ที่ อาจก่อให้เกิดการ ทุจริตและประพฤติมิ ชอบ	1 x 1 = 1	การควบคุมที่มีอยู่ในปัจจุบัน มีการสร้างความตระหนักให้บุคลากรมี ความสื่อสัตย์ไม่ให้เกิดการทุจริตในการ ทำงาน และตรงไปตรงมาในการ ปฏิบัติงาน วิธีการ/มาตรการจัดการความเสี่ยง	ไม่มีเหตุการณ์ หรือการแจ้งเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ (สรุป) ผลการบริหารจัดการความเสี่ยงฯ พบว่า ➢ จุดอ่อน/อุปสรรค/ปัจจัยเสี่ยงที่ยังมีอยู่ในการบริหารจัดการความเสี่ยง ไม่มี ➢ แนวทางการปรับปรุงที่ต้องพัฒนาตามรายจุดอ่อน/อุปสรรค/ปัจจัยเสี่ยงที่ยังมีอยู่ ไม่มี	- ระดับโอกาส 1 คงเดิม เนื่องจาก ไม่เกิดขึ้นเลย - ระดับผลกระทบ 1 คงเดิม เนื่องจาก ไม่เกิดความ เสียหาย

ลำดับ	ความเสี่ยง	ระดับความเสี่ยงที่คงเหลือ หลังการจัดการความเสี่ยง รอบ 6 เดือน (โอกาสxผลกระทบ)	การดำเนินงานจัดการความเสี่ยง รอบ 12 เดือน	ผลการดำเนินงาน รอบ 12 เดือน	ระดับความเสี่ยงที่คงเหลือ หลังการจัดการความเสี่ยง รอบ 12 เดือน (โอกาสxผลกระทบ)
			<p>1. จัดกิจกรรมสร้างความตระหนักและความเข้าใจในการปฏิบัติงานอย่างมีธรรมาภิบาล</p> <p>2. เน้นย้ำให้บุคลากรทราบถึงผลกระทบที่จะตามมาหากมีการทุจริตผ่านการสื่อสารในช่องทางต่างๆ เช่น การประชุมบุคลากร การจัดทำเอกสารที่เกี่ยวข้อง</p> <p>3. การเข้าร่วมโครงการ/กิจกรรมที่เกี่ยวข้องหรือสนับสนุนการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ</p>	<p>➤ แสดงสรุปข้อมูลประกอบความเสี่ยงที่สามารถชี้วัดถึงระดับความเสี่ยง ณ รอบ 6 เดือน ตามข้อมูลที่กำหนดไว้ในดัชนีชี้วัดความเสี่ยง (KRI) หรือสรุปข้อมูลประกอบความเสี่ยงอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้อง</p> <p><u>ไม่มีมีรายงาน หรือการแจ้งเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ</u></p>	



(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.สันธิวัฒน์ พิทักษ์พล)

ผู้อำนวยการสถาบันนวัตกรรมและถ่ายทอดเทคโนโลยี

วันที่ 25 กันยายน 2566