แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569



สถาบันนวัตกรรมและถ่ายทอดเทคโนโลยี

มหาวิทยาลัยพะเยา

คำนำ

สถาบันนวัตกรรมและถ่ายทอดเทคโนโลยี มหาวิทยาลัยพะเยา (UP ITI) ได้จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 ให้มีความสอดคล้องกับแผนปฏิบัติการด้านการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ มหาวิทยาลัยพะเยา โดยกำหนดประเด็นยุทธศาสตร์ 3 ประเด็น ได้แก่ 1) การสร้างวัฒนธรรมและพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต 2) การพัฒนาระบบและกลไกการป้องกันการทุจริตเชิงรุก และ 3) การพัฒนากระบวนการจัดการเรื่องร้องเรียนทุจริตให้มีความรวดเร็วและมีประสิทธิภาพ ทั้งนี้มีวัตถุประสงค์เพื่อให้มหาวิทยาลัยมีความโปร่งใส ปลอดการทุจริตและประพฤติมิชอบ รวมทั้งสร้างจิตสำนึกและค่านิยมให้หน่วยงานตื่นตัวละอายต่อการทุจริตประพฤติมิชอบทุกรูปแบบ เพื่อนำไปสู่เป้าหมายตามแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ที่ว่า “ประเทศไทยปลอดการทุจริตและประพฤติมิชอบ”

สถาบันนวัตกรรมและถ่ายทอดเทคโนโลยี มหาวิทยาลัยพะเยา หวังเป็นอย่างยิ่งว่า บุคลากรของ UP ITI จะได้ให้ความสำคัญและนำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 ฉบับนี้ใช้เป็นแนวทางในการดำเนินการเสริมสร้างด้านคุณธรรมและความโปร่งใสให้เกิดขึ้นในหน่วยงาน และนำไปสู่การปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรมและขับเคลื่อนภารกิจด้านการป้องกันทุจริตและประพฤติมิชอบได้อย่างต่อเนื่อง มีประสิทธิภาพ สอดคล้องกับสภาวการณ์ปัจจุบัน และบรรลุผลสำเร็จตามเป้าหมาย

สถาบันนวัตกรรมและถ่ายทอดเทคโนโลยี มหาวิทยาลัยพะเยา
กันยายน 2568

สารบัญ

	หน้า
ส่วนที่ 1: บทนำ	1
ส่วนที่ 2: แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569	2
ส่วนที่ 3: การติดตามและประเมินผล	5

ส่วนที่ 1: บทนำ

แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569
สถาบันนวัตกรรมและถ่ายทอดเทคโนโลยี มหาวิทยาลัยพะเยา

สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (สำนักงาน ป.ป.ช.) ได้พัฒนาเครื่องมือ การประเมินเชิงบวกเพื่อเป็นมาตรการป้องกันการทุจริต และเป็นกลไกในการสร้างความตระหนักให้หน่วยงานภาครัฐมีการดำเนินงานอย่างโปร่งใสและมีคุณธรรม โดยใช้ชื่อว่า “การประเมิน คุณธรรมและความโปร่งใสในการ ดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA)” ปัจจุบันการประเมิน คุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ได้ถูกกำหนดเป็นกลยุทธ์ที่สำคัญของ ยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ซึ่งถือเป็นการยกระดับให้การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐให้เป็น “มาตรการป้องกันการทุจริตเชิงรุก” ที่หน่วยงาน ภาครัฐทั่วประเทศจะต้อง ดำเนินการ โดยมุ่งหวังให้ หน่วยงานภาครัฐที่เข้ารับการประเมินได้รับทราบผลการ ประเมินและแนวทางในการพัฒนาและยกระดับหน่วยงานในด้านคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานได้อย่างเหมาะสม

สถาบันนวัตกรรมและถ่ายทอดเทคโนโลยี มหาวิทยาลัยพะเยา ได้ดำเนินการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 ให้มีความสอดคล้องกับแผนปฏิบัติการด้านการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ มหาวิทยาลัยพะเยา เพื่อเป็นแนวทางในการดำเนินการเสริมสร้างด้านคุณธรรมและความโปร่งใสให้เกิดขึ้นในหน่วยงาน และนำไปสู่การปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรมและขับเคลื่อนภารกิจด้านการป้องกันทุจริตและประพฤติมิชอบได้อย่างต่อเนื่อง มีประสิทธิภาพ สอดคล้องกับสภาวการณ์ปัจจุบัน และบรรลุผลสำเร็จตามเป้าหมาย

ส่วนที่ 2: แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ปีงบประมาณ พ.ศ. 2569

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 1: การสร้างวัฒนธรรมและพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต

เป้าประสงค์ที่ 1.1 บุคลากรสถาบันนวัตกรรมและถ่ายทอดเทคโนโลยี มีวัฒนธรรมค่านิยมสุจริต มีทัศนคติและพฤติกรรมในการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ

กลยุทธ์ที่ 1.1.1 เสริมสร้างองค์ความรู้ความเข้าใจหลักเกณฑ์การประเมิน (ITA) โดยส่งเสริมและสนับสนุนให้หน่วยงานดำเนินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสภายในมหาวิทยาลัย (UP ITA)

กลยุทธ์ที่ 1.1.2 สร้างทัศนคติค่านิยมที่ดีแก่บุคลากรให้มีจิตสำนึกในการปฏิเสธการรับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy)

กลยุทธ์ที่ 1.1.3 ยกระดับและพัฒนาผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสถาบันนวัตกรรมและถ่ายทอดเทคโนโลยี

โครงการหรือกิจกรรม	ตัวชี้วัด	งบประมาณ	ระยะเวลาดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
1. โครงการสร้างองค์กรคุณธรรมและโปร่งใสด้วยการมีส่วน ร่วม (ITA)	คะแนนการประเมิน ITA มากกว่าหรือเท่ากับ 90 คะแนน ตามเกณฑ์ ปปช.	ไม่ใช้งบประมาณ	1 ต.ค. 68 - 30 ก.ย. 69	- รองผู้อำนวยการฝ่ายบริหาร
2. กิจกรรมการประกาศเจตนารมณ์และการสร้างวัฒนธรรม ในการปฏิบัติหน้าที่ ตามนโยบาย No Gift Policy	มีนโยบายในการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ จำนวน 1 นโยบาย	ไม่ใช้งบประมาณ	1 ต.ค. 68 - 30 ก.ย. 69	- ผู้อำนวยการ - รองผู้อำนวยการฝ่ายบริหาร

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 2: การพัฒนาระบบและกลไกการป้องกันการทุจริตเชิงรุก

เป้าประสงค์ที่ 2.1 กลไกการป้องกันการทุจริตมีประสิทธิภาพและสอดคล้องกับสถานการณ์การทุจริต

กลยุทธ์ที่ 2.1.1 จัดทำและขับเคลื่อนนโยบายและมาตรการเพื่อป้องกันการทุจริตและประพฤติชอบ

กลยุทธ์ที่ 2.1.2 วิเคราะห์ผลการประเมินความเสี่ยง กรณีการทุจริตและประพฤติมิชอบภายในหน่วยงาน

โครงการหรือกิจกรรม	ตัวชี้วัด	งบประมาณ	ระยะเวลาดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
1. กิจกรรมการประกาศเจตนารมณ์และการสร้างวัฒนธรรมในการปฏิบัติหน้าที่ ตามนโยบาย No Gift Policy	มีนโยบายในการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ จำนวน 1 นโยบาย	ไม่ใช้งบประมาณ	1 ต.ค. 68 - 30 ก.ย. 69	- ผู้อำนวยการ - รองผู้อำนวยการฝ่ายบริหาร
2. มาตรการส่งเสริมคุณธรรม และความโปร่งใสภายในหน่วยงาน	มีมาตรการในการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ จำนวน 1 มาตรการ	ไม่ใช้งบประมาณ	1 ต.ค. 68 - 30 ก.ย. 69	- ผู้อำนวยการ - รองผู้อำนวยการฝ่ายบริหาร
3. การประเมินความเสี่ยงการทุจริตในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับสินบน	มีการประเมินความเสี่ยงการทุจริตในประเด็น ที่เกี่ยวข้องกับสินบนครบถ้วนตามประเด็นที่กำหนด ร้อยละ 100	ไม่ใช้งบประมาณ	1 ต.ค. 68 - 30 ก.ย. 69	- ผู้อำนวยการ - รองผู้อำนวยการฝ่ายบริหาร
4. การเปิดโอกาสให้บุคคลภายนอกได้มีส่วนร่วมในการดำเนินงานตามภารกิจของหน่วยงาน	สถาบันนวัตกรรมและถ่ายทอดเทคโนโลยี มีการเปิดโอกาสให้บุคคลภายนอกได้มีส่วนร่วมในการดำเนินงานทุกพันธกิจของสถาบันฯ	ไม่ใช้งบประมาณ	1 ต.ค. 68 - 30 ก.ย. 69	- ผู้อำนวยการ - ทีมผู้บริหาร
5. ข้อมูลสถิติเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ	จำนวนเรื่องร้องเรียนทุจริตและประพฤติมิชอบในสถาบันนวัตกรรมและถ่ายทอดเทคโนโลยีลดลงหรือไม่มี	ไม่ใช้งบประมาณ	1 ต.ค. 68 - 30 ก.ย. 69	- ผู้อำนวยการ - ทีมผู้บริหาร

เป้าประสงค์ที่ 2.2 การบูรณาการงานด้านการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริต

กลยุทธ์ที่ 2.2.1 ส่งเสริมและสนับสนุนการขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ

โครงการหรือกิจกรรม	ตัวชี้วัด	งบประมาณ	ระยะเวลาดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
1. รายงานผลการด าเนินการป้องกันการทุจริตประจำปี	การดำเนินงานเป็นไปตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต จำนวนร้อยละ 80	ไม่ใช้งบประมาณ	1 ต.ค. 68 - 30 ก.ย. 69	- ผู้อำนวยการ - ทีมผู้บริหาร

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 3: การพัฒนากระบวนการจัดการเรื่องร้องเรียนทุจริตให้มีความรวดเร็วและมีประสิทธิภาพ

เป้าประสงค์ที่ 3.1 การจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริตมีความรวดเร็วและมีประสิทธิภาพ

กลยุทธ์ที่ 3.1.1 พัฒนากระบวนการจัดการเรื่องร้องเรียนทุจริตด้วยระบบสารสนเทศและเทคโนโลยีดิจิทัล

กลยุทธ์ที่ 3.1.2 พัฒนาสมรรถนะบุคลากรปฏิบัติงานในการจัดการเรื่องร้องเรียนทุจริตและประพฤติมิชอบ

โครงการหรือกิจกรรม	ตัวชี้วัด	งบประมาณ	ระยะเวลาดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
1. แนวปฏิบัติการจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ	ร้อยละของเรื่องร้องเรียนทุจริตที่ดำเนินการแล้วเสร็จภายใน 1 ปี ร้อยละ 100	ไม่ใช้งบประมาณ	1 ต.ค. 68 - 30 ก.ย. 69	- ผู้อำนวยการ - คณะกรรมการประจำสถาบันฯ
2. ช่องทางแจ้งเรื่องร้องเรียนการทุจริต และประพฤติมิชอบ	ร้อยละของเรื่องร้องเรียนทุจริตที่ดำเนินการแล้วเสร็จภายใน 1 ปี ร้อย ละ 100	ไม่ใช้งบประมาณ	1 ต.ค. 68 - 30 ก.ย. 69	- ผู้อำนวยการ - คณะกรรมการประจำสถาบัน
3. โครงการสร้างองค์กรคุณธรรมและโปร่งใสด้วยการมีส่วน ร่วม (ITA)	คะแนนการประเมิน ITA มากกว่าหรือเท่ากับ 90 คะแนน ตามเกณฑ์ ปปช.	ไม่ใช้งบประมาณ	1 ต.ค. 68 - 30 ก.ย. 69	- รองผู้อำนวยการฝ่ายบริหาร

ส่วนที่ 3: การติดตามและประเมินผล

สถาบันนวัตกรรมและถ่ายทอดเทคโนโลยี มหาวิทยาลัยพะเยา มีการติดตามและประเมินผลแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต โดยดำเนินการใน 2 ระดับ ประกอบด้วย

ระดับ 1: การประเมินภาพรวมของแผน โดยพิจารณาผลสำเร็จตามเป้าหมาย ปัญหา อุปสรรค เพื่อให้สามารถกำหนดแนวทางการแก้ไข ปรับปรุงแผนและวิธีการดำเนินการในปีงบประมาณต่อไปได้อย่างมีประสิทธิภาพ โดยการประเมินภาพรวมของแผนเป็นรายปี (เมื่อสิ้นปีงบประมาณ) และประเมินผลเมื่อสิ้นสุดแผน โดยสถาบันฯ ดำเนินงานบริหารความเสี่ยงและควบคุมภายใน

ระดับ 2: การติดตามประเมินผลในระดับเป้าประสงค์/โครงการ/กิจกรรม เป็นการประเมินการบรรลุผลสำเร็จตามเป้าหมายและตัวชี้วัดและประเมินผลการดำเนินงานในระดับโครงการ/กิจกรรมให้เป็นไปตามวัตถุประสงค์และเป้าหมายของโครงการ/กิจกรรม มีการดำเนินการและเบิกจ่ายงบประมาณตามที่กำหนด โดยหน่วยงานที่รับผิดชอบโครงการ/กิจกรรม จะติดตามประเมินผล รอบ 6 เดือน และ รอบ 12 เดือน ดังนี้

2.1 รายงานผลการด้านการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ มหาวิทยาลัยพะเยา ประจำปีงบประมาณ รอบ 6 เดือน

2.2 รายงานผลการด้านการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ มหาวิทยาลัยพะเยา ประจำปีงบประมาณ รอบ 12 เดือน